

## LA SELEZIONE DEL PERSONALE IN ALIA

Il presente documento fissa i criteri ai quali Alia si ispira per la selezione del personale, per tutte le tipologie di impiego previste dal Codice Civile e dalle leggi in materia di rapporti di lavoro subordinato e para-subordinato

Alia provvede alla selezione del personale nel rispetto della disciplina legislativa e di contrattazione collettiva ad essa applicabile, coniugando le esigenze di efficienza, celerità di espletamento e flessibilità con i principi di correttezza e imparzialità, nel rispetto del Codice Etico aziendale vigente ed in ottemperanza al Modello di Organizzazione e gestione ex D.Lgs. n. 231 del 2001.

Alia favorisce, ogni qualvolta sia possibile, la crescita professionale e lo sviluppo del personale interno, perseguendo il costante miglioramento ed aggiornamento delle competenze professionali aziendali, la valorizzazione delle risorse umane e la qualità delle prestazioni rese.

Alia valuta le tecniche selettive più appropriate al profilo richiesto (analisi curriculare, interviste, prove pratiche, assessment center, test psico attitudinali, test di competenza, ecc.).

Le ricerche di personale - per tutte le tipologie di inserimento – sono effettuate direttamente da Alia o affidate (per intero o in parte) a operatori economici specializzati, scuole/università, centri per l'impiego ecc..

Di norma sono avviate con la redazione e la diffusione di un annuncio di ricerca attraverso vari canali (sito di Alia o di operatori economici specializzati in recruiting o altri siti dedicati all'incontro domanda/offerta di lavoro) o mediante individuazione diretta dei candidati per profili di particolare rilievo (per competenze specifiche e per la posizione strategica da ricoprire)

La selezione del personale è effettuata sulla base delle esigenze aziendali e nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le attività selettive sono orientate a criteri di imparzialità ed oggettività nel pieno rispetto dei soggetti coinvolti e degli interessi della Società.



Le informazioni richieste sono strettamente funzionali alla verifica degli aspetti professionali, psico-attitudinali ed etici dei candidati e ne viene garantito il trattamento nel rispetto delle normative vigenti anche in riferimento alla tutela dei dati personali.

La Società adotta misure organizzative atte a identificare e prevenire potenziali conflitti di interesse prima dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

Il personale inserito in azienda con contratti di somministrazione/tempo determinato o tirocinio potrà essere stabilizzato a tempo indeterminato, in presenza di fabbisogni corrispondenti alla posizione ricoperta ed accertata l'idoneità professionale e la positiva valutazione della prestazione resa in Alia dalla risorsa.

Le candidature degli iscritti negli elenchi della Legge 68/99 sono reperite dai consueti canali utilizzati per le ricerche di personale in genere, oltre che attraverso gli uffici preposti al Collocamento Mirato.

Data di pubblicazione

21/03/2022